

是谁让“放羊娃”们创造奇迹 ——巴基斯坦塔尔项目中的中国师傅与洋徒弟

巴基斯坦信德省塔尔煤田 II 区块褐煤露天矿项目，是“一带一路”重要路径之一“中巴经济走廊”的重点项目。国机集团中国机械设备工程股份有限公司（简称“CMEC”）以总承包商身份承担了该项目的设计、施工及设备采购等工作。不过，在项目现场，除了远道而来的中国人，还活跃着一群巴基斯坦当地员工。他们大都是土生土长的塔尔人，在项目建设前就是一群“放羊娃”。仅仅一两年时间，“放羊娃”成长为拥有一技之长的技术工人，成为自己家庭的依靠甚至村镇的骄傲。每次提起来，他们都会开心地笑着，翘着大拇指说：“因为我的中国师傅，棒！”



中国师傅，OK啦！

CMEC 设备部的焊修工程师曹加影，手下管理着 8 个巴方焊工，也相当于收了 8 个洋徒弟。

刚看到这群年轻人，曹加影的头都大了。“他们以前都是放羊的孩子，有的刚接触焊修没多久，有的设备摸都没摸过。”不过，曹加影是个不服输的人，“既然来了，就都是我的徒弟，那就得好好教他们！”基础不行，就从最基本的教起。从怎么拿焊把，到怎么焊一条直线，一切从头开始。

曹加影为大家的付出，洋徒弟们都看在眼里，暖在心上。因为言语不通，“OK 啦！”和“No OK！”这两句话几乎构成了师徒对话的大部分内容。徒弟们会满怀期待地问：“师傅，OK 不 OK？”曹师傅认真地回答：“这个 No OK！”或者“这个 OK 啦！”

曹师傅有一个徒弟叫 Azam，外号“大明白”，因为刚来项目工地的时候，不管说什么，他都抢着说 OK，但转头就把活干错了。对这样的徒弟，曹师傅有自己的办法：每次讲解完后，他都会让“大明白”实际演示一遍，然后再干。几次之后，“大明白”终于不再轻率，而是把所以细节弄懂了之后再再说“OK 啦”。

曹师傅还有一个叫 Ishtiaque 的徒弟，一开始做事很毛躁，对于师傅的严格要求甚至公开质疑：“按我自己的方法不行吗？”虽然听不懂，但曹师傅已经从他的肢体语言明白了他的意思。曹师傅并不说话，只是默默地拿起焊把又焊了一遍，焊出的花纹和精度，让徒弟们无不惊叹，Ishtiaque

也沉默了。后来曹师傅叫来翻译，语重心长地对他说：“我的技术也不是短时间练出来的，而是几十年的积累。基础最重要。如果基础没打好，练多久也没用。” Ishtiaque 终于明白了曹师傅的苦心，加倍努力，现在已经改掉了毛病，成长为一名出色的焊工。

长期的磨合，让师徒之间的沟通越来越 OK。现在，当你问洋徒弟们：“曹师傅，OK 不 OK？”他们会模仿着师傅的表情和声调笑着说：“OK 啦！”这发自内心的笑容，舒展开来的正是师徒之间最美好而纯粹的情感。



洋徒弟成长记

像曹加影和他的徒弟们这样的故事，在塔尔项目随处可见。几乎每一个巴籍员工都有一个中国师傅，帮助他们快速成长。

韦德·查查尔（Waheed Chachar）是有一定基础的巴方技术人员，但他好几次都没通过巴基斯坦注册工程师（PEC）考试。在塔尔项目现场，他拜了一个优秀的中国师傅——塔尔煤矿项目的测量队长魏勃。每天清晨，师徒二人都扛着测量仪器下矿坑，而深夜又在电脑前一起绘制图纸。

魏勃是个严格的师傅，韦德也是个认真的徒弟，虽然两人语言不通，但默契度极高，一个手势、一个动作，就能明白对方的意思。二人更是在业余时间相互学习语言。现在，不但魏勃能够说一口流利的英语，韦德也能用简单的汉语表达自己的意思，魏勃更是经常开玩笑地说：“我跟韦德互为师徒，不分彼此。”

在师傅的帮助下，韦德不仅学到了很多理论知识，还在实践中检验了学习成果，果然顺利取得了 PEC 证书。

塔尔煤矿项目不仅录用了大批巴基斯坦籍劳务工，设备、测量、人事等部门也招聘了多名巴方管理人员。在 CMEC 现场领导王庆祝、刘志明的倡导下，项目投入专业培训人员编制培训课程、选取具有丰富经验的职工进行“一对一”辅导教学，使巴籍管理人员快速熟练掌握职业技能。同时，项目还建立了矿山卡车驾驶培训基地，不断探索、改进培训内容 & 方式，推出了“28 天”司机培训计划，为矿山建设提供了大批优秀技术人才。

如今，随着项目的实施不断深入，中国师傅们收了越来越多的巴基斯坦洋徒弟。塔尔项目在践行“一带一路”共建政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通的同时，也让中

巴人民民心更加相通，使国机集团、CMEC 品牌深入人心，使中巴友谊在这里进一步绽放、升华。



洋徒弟的梦想

远在异国他乡，曹师傅经常拿出手机翻出他在国内的照片，有家人、朋友和他的中国徒弟。“看，我在国内呀，还有几十个中国徒弟呢，和你们一样都是好小伙子！”洋徒弟们看到他们在国内的师兄们，又好奇，又高兴。其中有一个徒弟内心已经种下这样一个梦想——“有一天一定要去中国看看。”

他叫 Gulnawaz，家里世代放羊为生，非常贫穷。一次偶然的机会，他接触到了焊修，然后来到了 CMEC 塔尔煤矿项目工作。Gulnawaz 是个踏实肯干的人。“他是我的这些徒弟里面最刻苦的一个，成长也是最快的。”曹师傅很喜欢这个

徒弟。Gulnawaz 的努力也很快得到了回报，现在他的收入是村里最多的，相当于几个家庭收入的总和。他用自己赚的钱建了一个大房子，引来村里人的羡慕。他说：“这一切都要感谢 CMEC, 感谢我的曹师傅!”

Gulnawaz 用实际行动证明：努力是可以改变自己命运的。一次聊天中，曹师傅知道了 Gulnawaz 要来中国看看的梦想后高兴极了：“人应该有目标，有目标活着才有劲嘛！等你来中国，我亲自带你看看我的家乡！”这是师徒之间最美好的约定。

“塔尔奇迹”是怎么炼成的

在项目现场，工作并非听起来那样随意和轻松。事实上，由于各种条件的限制，工期压力、质量压力特别大。而“大考”也会时不时地出现。

2018年6月，煤矿现场的日本设备多台大小臂出现裂纹，造成停机。经过和厂家的探讨，最终确定按照厂家提供的焊修方案，由项目现场人员自主焊修。这是一项艰巨的工作，工作量巨大而且技术要求极高：需要将挖机的裂纹处刨开，再多次打磨、补焊；刨开的深度、焊纹的走向和纹理，都决定着焊修的质量；每焊一遍都需要打磨处理，至少经历7次以上的反复循环。

“这回接个大活啊！”曹师傅用惯有的幽默态度面对着这项看似不可能完成的任务。“焊修第一台挖机时，那真是很难！一切参考都没有，只能按照方案慢慢摸索。”曹师傅回想起来都不禁感慨万千。不过拥有多年经验的他，终于带

着徒弟们一起完成了工作并通过了检测。徒弟们击掌欢庆，曹师傅却看着另外十多台待修的机器，发起愁来。徒弟们聚集过来，开始宽慰师傅：“有您带着我们，OK啦！”

那真是一场名副其实的“奋战”。曹师傅带着洋徒弟们分成白班和夜班，一天24小时马不停蹄地工作。经过几个月的日夜奋战，现场18台挖机，终于全部焊修完成并通过检测，创造了“塔尔奇迹”。就连日本厂家的专家团队对焊修的质量也赞不绝口。

曹师傅顾不上自己的劳累，看着自己徒弟们疲惫的面容，挑起大拇指说：“巴基斯坦，OK啦！”徒弟们像获得了最高奖赏，自豪地挺起胸膛，也挑起大拇指：“中国师傅，OK啦！CMEC，OK啦！China，OK啦！”